



ПОЗИЦИЯ

Издается с 21 октября 1992 года

№ 22 (1160) 15-30 ноября 2025 г.

СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ С СЕМЕЙНЫМ ЦЕНТРОМ

5 ноября было подписано Соглашение о сотрудничестве между Тульской Федерацией профсоюзов и Государственным учреждением Тульской области «Семейный МФЦ «Мой семейный центр». Подписи под документом поставили председатель ТФП Сергей Судницын и директор Центра Элевина Шубинская.

Соглашение заключено для сотрудничества и взаимодействия с целью организации совместной деятельности по оказанию комплексной помощи семьям и семьям с детьми, осуществления социальной профилактики по предупреждению семейного неблагополучия, формирования родительской ответственности, укрепления института семьи и брака, популяризации традиционных семейных ценностей, противодействия всем формам семейного насилия и обеспечения прав женщин и детей на защиту и помощь.

Как отметил Сергей Судницын, Соглашение является важной частью социальной работы профсоюзов, поскольку деятельность Тульской Федерации профсоюзов во многом перекликается с деятельностью Семейного центра. Профсоюзы немало делают для продвижения в нашем регионе демографического стандарта, призванного поддерживать семейные ценности.



Согласно Соглашению, у сторон не мало обязательств и ответственности для выполнения его положений. В частности, профсоюзная сторона обязуется не только принимать от Центра инфор-

мацию о так называемых трудных семьях, но и принимать предусмотренные законодательством меры по фактам жестокого обращения, насилия, противоправных действий в отношении женщин

и детей; при необходимости осуществлять с Центром совместные выезды в семьи, в которых дети находятся в социально-опасном положении, подвергаются жестокому обращению и противоправным действиям; участвовать в социальном консилиуме при разработке индивидуального плана оказания помощи семьям и семьям с детьми, оказавшимся в ситуации кризиса; участвовать в совместных мероприятиях, направленных на повышение правовой грамотности населения, профилактику предупреждения семейного неблагополучия, формирования родительской ответственности, противодействия всем формам семейного насилия; представлять по письменному запросу Центра информацию и документы по вопросам, входящим в сферу компетенции профсоюзов; размещать на стенах информацию, предоставленную Центром, и так далее.

Учитывая высокую социальную позицию МФЦ «Мой семейный центр» и его профсоюзного актива («Позиция» уже писала о работе первичной профорганизации Центра), эти положения не останутся на бумаге, нет сомнений, что Тульская Федерация профсоюзов в совместной работе с Центром проявят традиционную инициативность и активность.

НАШИ ГЕРОИ

ЗАДАЧА: СДЕЛАТЬ НАШ МАЛЕНЬКИЙ МИР ЛУЧШЕ

В год Защитника Отечества главный врач Новомосковской городской клинической больницы Вячеслав Голубенко вручил своим коллегам, проявившим профессионализм и патриотизм во время военных конфликтов и в зоне СВО, благодарственные письма и сертификаты областной организации Профсоюза работников здравоохранения.

Руководитель больницы находится в постоянном контакте с председателем первичной организации Профсоюза Натальей Поляковой. Цель у них общая – защита интересов работников. Неудивительно, что в этом учреждении почти стопроцентное профсоюзное членство. Поддержка коллег-участников СВО – на особом контроле. Вячеслав Леонидович и сам во время отпуска в прошлом году оказывал медпомощь населению ДНР в больнице интенсивного лечения в освобожденном Мариуполе, работая в операционной нередко в режиме 24/7.

«Кадры в медицине – это всё», – уверен Голубенко. Судит Вячеслав Леонидович, в том числе исходя из своего опыта. Работать врачом он, выпускник Рязанского медицинского института, начал как раз в отделении анестезиологии и реанимации этой больницы, затем здесь же стал заведующим отделением реанимации и интенсивной терапии. Позже трудился в департаменте здравоохранения Тульской области, более десяти лет возглавлял Ефремовскую районную клиническую больницу им. А.И. Козлова. За время работы главврача Голубенко больница в Красивомечье получила статус клинической. В учреждении внедрена методика эндопротезирования суставов, освоены сложнейшие



офтальмологические и лапароскопические операции, открыты несколько отделений, капитально отремонтировано 2 поликлиники. Возведена вертолетная площадка для санитарной авиации. Во время эпидемии ковида в Ефремове для больных с новой коронавирусной инфекцией был развернут госпиталь.

Полгода назад Вячеслав Леонидович вновь вернулся в родной Новомосковск. В первую очередь главврач намерен решить проблему нехватки кадров.

«Мы должны убедить специалиста-медика переехать из другого города, из другого субъекта в Новомосковск, потому что это лучший город на земле,

– уверенно заявляет Голубенко. – Здесь все меры хороши: и разъяснительная работа, и встречи с выпускниками медвузов, и целевые программы труда-стройства молодежи».

Молодым специалистам предстоит влиться в большой коллектив – 1750 человек! Новомосковская городская клиническая больница – крупнейшее медучреждение области. В структуре многопрофильный стационар на 905 коек, региональный сосудистый центр, межрайонный лечебно-диагностический центр, роддом, центр амбулаторной онкологической помощи, центр дополнительного профессионального образования Рязанского медиуниверситета.

Учреждение это с большой историей, уже отметило своё 85-летие. Так что ещё одна актуальная задача для главврача – контроль и организация ремонтных работ, сейчас ремонт ведется в клинико-диагностическом корпусе, отделении врача общей практики, детского поликлинического отделения. В перспективе – открытие модульного приемного покоя.

«Где работаешь, там лечишься и живешь, там и стараешься сделать наш маленький мир лучше» – таков девиз нашего героя.

Активный и целеустремленный, Голубенко с детства увлекается спортом, любит играть в бильярд. С удовольствием проводит свободное время с семьей.

Старшая дочь Вячеслава Леонидовича уже работает учителем, а вторая дочка, на радость папе, окончила Рязанский медиуниверситет.

Вячеслав Голубенко награжден медалью «За самоотверженность и единство», медалью Министерства обороны «За укрепление боевого содружества».

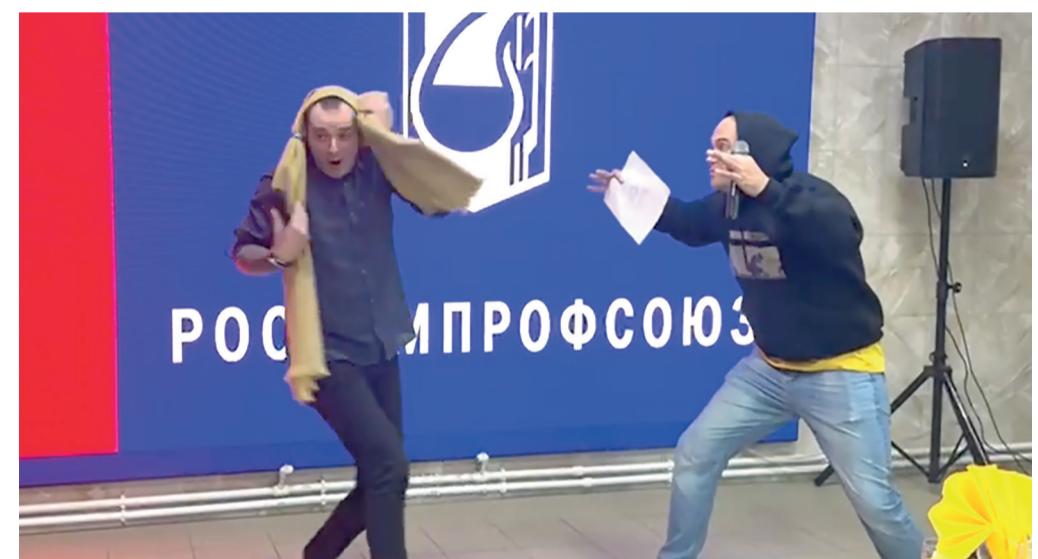
РОСХИМПРОФСОЮЗ – МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

ГЕРОИ СКАЗОК В ПРОФСОЮЗЕ

С17 по 19 октября на базе отдыха «Новая волна» состоялся Третий молодежный форум Тульского Росхимпрофсоюза. В нем участвовало 33 молодых активиста из Щекиноазота, Полипласта, НИИ СМиТ, Арктики, РТИ, Проктер энд Гэмбл и новомосковского «Азота».

Цель таких мероприятий как молодежный форум – выявить главные черты, которым обязан соответствовать потенциальный профессиональный лидер. А это прежде всего коммуникативность, находчивость, способность к принятию быстрых решений, активность, эрудиция, природное чувство юмора и обаяние. Без этих качеств человек не сможет повести за собой коллектив, предложить компромиссное решение в переговорах с работодателем, выиграть трудовой спор.

Три дня Форума были наполнены яркими, интересными, забавными мероприятиями, которые как раз учитывали все составляющие личности профсоюзного активиста. Программа составлялась еще с лета, над ней кропотливо работали председатель обкома Профсоюза Павел Моргачев и ставший уже известным



moderator Павел Инякин. Кроме того, учитывались пожелания участников прошлогоднего Форума, которые специально были собраны сразу после его проведения. Они касались самого разного, от меню кофе-брейк до советов по наполнению командных заданий.

Программа действительно изобиловала яркими моментами. Первый день начался с командообразующего мероприятия «Я тебя знаю», где участники познакомились друг с другом. А после сформированные команды сплотились во время выполнения задания «профсоюзной активушки». Не обошлось и без интеллектуальной игры, в которой команды

показали свой широкий кругозор в сфере музыки. Заодно и песни попели, как в карaoke.

Чтобы определять климат в коллективе, лидеру не помешают азы психологии. На этот раз вместо лекции решили увлечь молодежь интерактивом, который провела Ольга Ольхова, тренинг назывался «Развитие навыков конструктивного взаимодействия». Одновременно Павел Инякин организовал забавный тренинг «Я бы в лидеры пошел, пусть меня научат».

Что за Форум без вопросов об охране труда? В свободной оригинальной манере викторину «коОтоФей» придумала и провела председатель молодежного со-

вета «Полипласта» Ольга Кусакина. Согласитесь, что эрудиция для профлидера необходимое качество, вызывающее уважение и товарищей, и руководства.

Гвоздем программы стало задание, к которому команды готовились два дня, в перерывах между мероприятиями и вечерами. От каждой требовалась театральная постановка сказки в случайно выбранном жанре: детектив про Золушку, ужастик про «12 месяцев», мелодрама про Белоснежку... У каждой команды – своя сказка. Но главное, что лейтмотивом в них должен присутствовать Росхимпрофсоюз, 35-летие которого отмечалось в начале сентября. Готовые

мини-спектакли презентовались в конце Форума, на дружеском ужине. То-то было веселья и смеха!

Во время закрытия Форума всем участникам подарили по музыкальной колонке с логотипом Профсоюза – точь-в-точь по габаритам и стилю, как прошлогодние пэзербанки к Форуму-2024. И плюсом – по хорошему термосу.

Расставаясь, коллеги признали, что из года в год форум становится ярче и насыщеннее, и что данную традицию надо закреплять и преумножать. Такие встречи вызывают массу эмоций, повышают энтузиазм молодежных лидеров и придают новый импульс к общественной работе.

ИНФОРМАЦИЯ СФР

УПРАВЛЯЙТЕ НАКОПЛЕНИЯМИ САМИ

До 1 декабря жители Тульской области могут выбрать страховщика для управления пенсионными накоплениями.

Жители Тульской области, у которых имеются пенсионные накопления, вправе не позднее 1 декабря текущего года сменить страховщика для управления этими средствами. Им может быть Социальный фонд России (СФР) либо негосударственный пенсионный фонд (НПФ). В 2025 году данным правом воспользовались более 5 тысяч жителей региона.

Для того чтобы сменить страховщика, необходимо обратиться в региональное отделение Соцфонда с соответствующим заявлением. Важно уточнить, что если человек решил перевести свои накопления из СФР в негосударственный

пенсионный фонд, то ему нужно заранее заключить договор с НПФ. Подать заявление можно на портале госуслуг при наличии усиленной квалифицированной подписи либо лично в клиентской службе СФР.

Важно! Перевод пенсионных накоплений от одного страховщика к другому без потери инвестиционного дохода возможен только один раз в пять лет. Информация о возможной потере в случае досрочного перевода средств отражается в уведомлении, которое выдается гражданину при подаче заявления.

В 2025 году поменять страховщика без потери инвестиционного дохода могут граждане, которые начали формировать свои пенсионные накопления у текущего

страховщика с 2011 года и ранее, а также в 2016 и 2021 годах.

Если накопления находятся в Социальном фонде России, можно ежегодно менять управляющую компанию или инвестиционный портфель без потери дохода.

Получить информацию о размере своих пенсионных накоплений и текущем страховщике (СФР или НПФ), можно заказав выписку из индивидуального лицевого счета на портале госуслуг.

Напомним, что средства пенсионных накоплений формируются:

- у мужчин 1953–1966 г.р. и женщин 1957–1966 г.р., если работодатели уплачивали страховые взносы на накопительную пенсию с 2002 по 2004 гг.;
- у граждан, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию в рамках Программы государственного софинансирования пенсий;
- у тех, кто направил средства материнского капитала на формирование накопительной пенсии.

Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться к специалистам Отделения СФР по Тульской области, позвонив по номеру контакт-центра: 8 (800) 100-00-01 (звонок бесплатный).

ФЕСТИВАЛЬ

МАСТЕРСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ



С 7 по 9 ноября в городе Донском проходил Региональный фестиваль молодых педагогов «Педагогический уик-энд: мастерская изобретателей и рационализаторов».

В мероприятии приняли участие более 100 молодых работников образовательных организаций из 26 муниципальных образований региона. Из молодежи составили 14 команд. Курировали их работу 20 педагогов-наставников, большинство из которых являются председателями первичных профсоюзных организаций.

С приветственным словом к гостям и участникам фестиваля выступили министр образования Тульской области Оксана Осташко, ректор Института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Инна Якунина, директор департамента среднего профессионального образования, подготовки и развития педагогических и управленческих кадров Елена Маклина, председатель областной организации Профсоюза Ольга Ларичева, ко-

торая отметила, что энергия и современные взгляды молодых педагогов – это то, что придает новый импульс школьной жизни и помогает двигаться вперед.

В рамках насыщенной программы молодые педагоги приняли участие в торжественном митинге, посвященном Году защитника Отечества и возложили цветы к Братской могиле солдат, павших в годы Великой войны.

Основная часть фестиваля была посвящена практической работе в группах под руководством наставников. Тематика образовательных блоков была насыщенной и разнообразной. Молодые педагоги изучали методики развития системного мышления на уроках, принципы эффективной командной работы, искусство формирования гипотез на уроках и многое другое. Например, участники должны были разработать ноу-хау для улучшения педагогического процесса. Принимались к рассмотрению любые, даже фантастические идеи, поскольку и официальная тема фестиваля была соответствующая - «Педагогический



уик-энд, мастерская изобретателей и рационализаторов». Предлагалось разработать тематические квесты для учеников, придав процессу обучения игровую форму. Или разработать для школьников дизайнерский проект школы с предложением улучшить ее интерьер и экстерьер, а это может быть палисадник, парник, или даже кабинет релаксации. Интересным и весьма поучительным был мастер-класс от

стать профсоюзный лозунг или стих из заданного набора слов. Или соорудить из самих себя живую скульптуру, которая должна была закодировать определенный смысл – скажем, единство. И конечно, игровое начало соседствовало с серьезным. Как тема, посвященная постановлению Правительства №622 о единых подходах в системе оплаты труда в бюджетной сфере, вызвавшая у молодежи массу вопросов.

Увы, обо всей программе фестиваля в одной заметке не расскажешь. Но необходимо отметить, что переоценить важность и нужность фестиваля трудно. А это необычайно высокий уровень знаний и впечатлений, которые получили молодые педагоги за эти три дня. И, что особенно важно, чувство единства и товарищества – молодежь на деле поняла, что принадлежит большому дружному педагогическому сообществу, которое к тому же спаяно в мощном заботливом Профсоюзе.

Фото пресс-службы Института повышения квалификации

СПОРТ

БИТВА КЛУБОВ

Тульская федерация профсоюзов выступила соорганизатором регионального спортивного проекта «Битва клубов», который стартовал в спортивном центре «Тула – Арена».

Битва клубов объединила любителей спорта из числа студентов вузов, техникумов, училищ, различных организаций и предприятий региона – всего 71 клуб и примерно 4 тысячи спортсменов-любителей.

Мероприятие проходит в рамках национального проекта «Продолжительная и активная жизнь». Во вступительном слове министр спорта Тульской области Михаил Трунов отметил, что создание и развитие спортивных клубов является поручением Владимира Путина. А также выразил уверенность, что совместные встречи станут отличным стимулом для людей всех возрастов и профессий заниматься спортом и укреплять свое здоровье.

Участники поборются в баскетболе, волейболе, подтягиваниях и отжиманиях, настольном теннисе и многих других видах спорта.

Мы будем регулярно информировать о ходе соревнований.

Финальные состязания и подведение итогов «Битвы клубов» запланированы на конец мая 2026 года.



ГОД 80-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ!!

ЭТО НУЖНО ЖИВЫМ

Вот уже несколько лет муниципальное предприятие Тулагорсвет помогает поисковому отряду «Щит». Это очень важно, когда люди при власти и возможностях понимают важность поисковой работы.

Директор предприятия Павел Исаков помогает транспортом и предоставляет помещение для хранения снаряжения. Члены профсоюза, увлекшиеся походами, сами стали активными участниками движения. Об их работе наслышаны в обкоме профсоюза работников жизнеобеспечения и часто информируют через свой сайт. Одним из самых деятельных поисковиков «Щита» является заместитель директора и член профсоюза Алексей Козин (на фото справа). В нынешнем полевом сезоне ему посчастливилось лично поднять останки двух бойцов.

Дело было в сентябре, когда случайно на территории распаханного поля Алексей Козин наткнулся на неучтенное захоронение. В могиле лежали останки двух красноармейцев. У солдат при себе имелся личный опознавательный



знак. Но, к сожалению, вкладыш в медальоне прочитать не удалось — записка полностью сгнила. Один из бойцов был в сапогах, второй в ботинках. Рядом с ними нашли котелок, а на нем выбиты три буквы, скорее всего инициалы хозяина котелка: «К Р А».

А сколько всего открытых было за двадцать лет деятельности отряда!

— Самый сильный запомнившийся момент во время вахт — медальон бойца по фамилии Лупин 156-го стрелкового полка НКВД, который я нашел, — рассказывает Алексей Козин. — Мы поднимали бойцов в Присадах. Ребята поехали на разведку по информации местных жителей, что, якобы, недалеко от железной дороги похо-

ронены бойцы 156-го стрелкового полка, охранявшего железнодорожные пути. Разведка показала, что захоронение действительно имеется, нас всех обзвонили и попросили, чтобы кто свободен, приехал поднимать. Работа была тяжелой, бойцы лежали на трехметровой глубине, видимо, бывшего колодца. Работали мы до трех часов ночи, подняли всех троих. По всему было видно, что солдаты из разных воинских частей, и скорее всего, похоронены в колодце в разное время. Сверху их накрывала металлическая опора от «Катюши». Если бы не ее отклик на металлоискатель, мы вряд ли обнаружили эту глубокую могилу. В ней я и нашел медальон Лупина. Выяснили, что боец был призван с Украины. Попробовали оповестить родственников, получили ответ с выражением благодарности, но приехать не обещали из-за сложной политической обстановки. Медальон мы передали в школьный музей в Шатске. А захоронили Лупина на Всехсвятском кладбище в Туле, на мемориале воинов ВОВ в торжествен-

ной обстановке, в присутствии представителей ФСБ, так как полк считался специализированным, принадлежал к их ведомству, выполняя задачи охраны важных промышленных объектов.

За двадцать лет деятельности «Щита» было много открытий и находок. Со временем воспоминания членов движения оформились в книгу, которая называется «Идущие за горизонт». Она вышла в свет совсем недавно, в октябре состоялась ее презентация в одной из зареченских библиотек.



ПЛАНИРУЙТЕ БУДУЩЕЕ

ПРОГНОЗ ПО РЫНКУ ТРУДА

По информации «Парламентской газеты», к 2030 году потребность страны в трудовых ресурсах возрастет на 3,1 миллиона человек.

Для выполнения приоритетных социально-экономических задач необходимо увеличить численность занятых в 37 регионах. Наибольшее количество специалистов необходимо привлечь в обрабатывающее производство, транспортировку и хранение, индустрию гостеприимства, науку. При этом больше всего возрастает потребность в механиках и ремонтниках транспортных средств, строителях, рабочих-отделочниках, электромонтажниках, инструментальщиках. Среди специалистов с высшим образованием ощущается нехватка разработчиков программного обеспечения, врачей, инженеров, специалистов по базам данных, архитекторов и проектировщиков. В целом в перспективе ближайших пяти лет две трети потребностей рынка труда — это люди со средним профессиональным образованием. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков в Совете Федерации.

Основными источниками покрытия запросов в экономике по части рабочей силы должны

стать имеющиеся внутренние ресурсы, уверен Антон Котяков. В первую очередь к ним относятся молодежь, граждане, которые по тем или иным причинам сегодня не работают, определяющее повышение производительности труда. А также привлечение иностранной рабочей силы с необходимым уровнем квалификации для решения поставленной задачи, по мнению министра, допустимо, но только «под потребности конкретного предприятия с усилением ответственности за привлекаемых работников».

Помочь решить кадровые проблемы может выстроенная система содействия трудовой мобильности. Во всех центрах занятости доступна услуга помощи в переезде. Кроме того, существует региональная программа повышения трудовой мобильности, так называемая программа «Мобильность 1.0». В этом году в нее вошли уже 22 региона, напомнил Котяков. Размер компенсации для участников программы составляет от 225 тысяч рублей до 1 миллиона при переезде на Дальний Восток.

«Кроме того, запустили вторую программу, так называемую программу «Мобильность 2.0». Она нацелена на оборонно-промышленные предприятия, которые перевозят сотруд-

ников из других регионов и также могут получить соответствующую компенсацию затрат при переезде. Размер такой поддержки в этом году составит порядка 350 тысяч рублей за одного сотрудника. А для новых субъектов — ДНР и ЛНР, Херсонской и Запорожской областей — помочь при найме, возможно, будет не только для предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также для других отраслей», — пообещал министр.

Что касается рынка труда в Тульской области, то в начале ноября в правительстве региона состоялось заседание рабочей группы под председательством заместителя губернатора Натальи Архиповой по развитию рынка труда региона и созданию условий для занятости.

В заседании приняли участие профильные органы исполнительной власти региона, а также руководители региональных отделений Фонда пенсионного и социального страхования РФ, Фонда обязательного медицинского страхования, Центрального банка РФ по ЦФО, Тульского Союза промышленников и предпринимателей, Тульского Союза Машиностроителей России и представители предприятий. Тульскую Федера-

цию профсоюзов на заседании представлял ее председатель Сергей Судницын.

Наталья Архипова отметила, что рынок труда Тульской области демонстрирует позитивную динамику.

«За 9 месяцев этого года увеличилось число вакансий в ключевых секторах экономики: промышленной, транспортной, образовательной сферах и отрасли ЖКХ. Благодаря инвестиционной активности предприятий, расширению производства и реализации новых инфраструктурных проектов в регионе снижается уровень безработицы. Основная задача правительства региона — помочь работодателям эффективно задействовать имеющийся кадровый потенциал, а также растить молодую смену», — отметила Наталья Архипова.

Продолжается реализация региональной программы «Работай в Туле». Ключевая задача программы — обеспечение кадрами работодателей региона, что также соответствует целям национального проекта «Кадры». Программа включает мероприятия по повышению квалификации кадров, помочь с трудоустройством выпускникам вузов и колледжей, жителям, обретавшимся в службу занятости, а также инвалидам и ветеранам СВО.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления, а также приобрести путевки вы можете по адресу:
г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkuort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ